

**VOORSTEL G10 (\*) - Omikron-besmettingen****PROPOSITION G10 (\*) – Contaminations Omicron**

<p>Voorstel van uitzonderlijke maatregelen zonder enig precedent voor later :</p>	<p>Proposition de mesures exceptionnelles sans aucun précédent pour plus tard :</p>
<p><b>1. Inwerkingtreding</b> Vanaf 23 januari tot 28 februari 2022 van toepassing voor de gehele private sector (met uitzondering van de zorgsector en onderwijs)</p>	<p><b>1. Entrée en vigueur</b> D'application à partir du 23 janvier jusqu'au 28 février 2022 pour l'ensemble du secteur privé (à l'exception des soins de santé et de l'enseignement)</p>
<p><b>2. Maximaal inzetten op preventie</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Strikte toepassing en naleving van de veiligheids- en gezondheidsregels in de ondernemingen (generieke gids en sectorale protocols).</li> <li>Telewerken waar mogelijk maximaal toepassen, met terugkeermogelijkheid.</li> <li>Quarantaine-regels snel evalueren op hun effectiviteit</li> </ol>	<p><b>2. Recours maximal à la prévention</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Application et respect rigoureux des règles de sécurité et mesures sanitaires dans les entreprises (guide générique et protocoles sectoriels).</li> <li>Application maximale du télétravail là où cela est possible, avec possibilité de retour.</li> <li>Évaluation rapide de l'efficacité des règles de quarantaine</li> </ol>
<p><b>3. Set van maatregelen</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><i>Tijdelijke werkloosheid</i> Inschakelen van tijdelijke werklozen in een andere onderneming met behoud van 75% van de uitkering door tussenkomst van uitzendbureaus en regionale bemiddelingsdiensten.</li> <li><i>Tijdskrediet, landingsbanen en thematische verloven</i> Werknemers in deze stelsels kunnen hun lopend verlofstelsel (ongeacht vorm van onderbreking) schorsen om tijdelijk terug aan de slag te gaan of meer uren te presteren met behoud van 75% van de uitkering. Ook mogelijkheid om overuren te presteren op de werkdagen (standpunt RVA tijdelijk opheffen).</li> <li><i>Tijdelijke contracten</i> Opeenvolgende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur die de wettelijke maximale duur hebben uitgeput en die worden verlengd met minstens 7 dagen, worden in deze periode niet beschouwd als een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur</li> </ol>	<p><b>3. Ensemble de mesures</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><i>Chômage temporaire</i> Faire appel aux chômeurs temporaires d'une autre entreprise avec maintien de 75% de leur allocation par l'intermédiaire des bureaux d'intérim et des services régionaux de l'emploi.</li> <li><i>Crédit-temps, emplois de fin de carrière et congés thématiques</i> Les travailleurs dans ces régimes peuvent suspendre leur congé en cours (quelle que soit la forme d'interruption) pour temporairement reprendre le travail ou prester plus d'heures avec maintien de 75% de leur allocation. Possibilité également de prester des heures supplémentaires lors des jours de travail (dérogation temporaire à la position ONEM).</li> <li><i>Contrats temporaires</i> Les contrats de travail à durée déterminée successifs qui ont épuisé la durée maximale légale et qui sont prolongés d'au moins 7 jours ne sont pas considérés, durant cette période, comme des contrats de travail à durée indéterminée.</li> </ol>

<p><i>d. Gepensioneerden</i> Onbepaalde cumulé toelaten van arbeidsinkomen en pensioen, ook voor vervroegd gepensioneerden.</p> <p><i>e. SWT</i> Mensen in SWT mogen in eigen of andere onderneming met behoud van 75% van de uitkering en behoud van de bedrijfstoelage aan de slag gaan.</p> <p><i>f. Asielzoekers</i> Mensen die over een legale verblijfstitel (voorlopig of permanent) beschikken mogen onmiddellijk aan de slag en moeten geen vier maanden wachten.</p> <p><i>g. Studentenarbeid</i> Neutralisering van de gepresteerde uren in de betrokken periode ten belope van maximaal 45 uren in de teller van 475 uren.</p> <p>Neutralisering van het extra inkomen voor wat betreft bijvoorbeeld kinderbijslag en studiebeurzen.</p> <p><u>Opmerking</u> : neutralisatie van de gevolgen ingevolge extra inkomsten verworven tijdens de hogervermelde periode, zodat verrassingen nadien vermeden worden zowel op het vlak van fiscaliteit als sociale aanvullingen.</p>	<p><i>d. Pensionnés</i> Autoriser le cumul illimité des revenus du travail et de la pension, y compris pour les personnes en pension anticipée.</p> <p><i>e. RCC</i> Les personnes en RCC peuvent commencer à travailler dans leur propre entreprise ou dans une autre entreprise avec maintien de 75% de leur allocation et maintien du complément d'entreprise.</p> <p><i>f. Demandeurs d'asile</i> Les personnes titulaires d'un permis de séjour légal (temporaire ou permanent) peuvent commencer à travailler immédiatement et ne doivent pas attendre quatre mois.</p> <p><i>g. Travail d'étudiants</i> Neutralisation des heures prestées durant la période concernée à concurrence de 45 heures maximum dans le compteur de 475 heures.</p> <p>Neutralisation pour le revenu en ce qui concerne par exemple les allocations familiales et les bourses d'études.</p> <p><u>Remarque</u> : neutralisation des effets des revenus supplémentaires acquis durant la période susmentionnée, de sorte à éviter les surprises par la suite, tant d'un point de vue fiscal que pour les compléments sociaux.</p>
<p><b>4. Conditie/criteria voor ondernemingen</b></p> <p>Geen absoluut cijfer van absentisme wegens onwerkbaar, maar wel informatieverstrekking op bedrijfsniveau opdat de werknemers en/of hun vertegenwoordigers op de hoogte zouden zijn van het eventuele gebruik van de voorgestelde maatregelen. Dit laat toe om het draagvlak in het bedrijf te versterken.</p>	<p><b>4. Conditions/critères pour les entreprises</b></p> <p>Pas de chiffre absolu d'absentisme car impraticable, mais bien une mise à disposition d'information au niveau de l'entreprise pour que les travailleurs et/ou leurs représentants soient au courant de l'usage éventuel des mesures proposées. Ceci permettra de renforcer l'adhésion au sein de l'entreprise.</p>

(\*) Bovenstaande tekst wordt onderschreven door VBO, Unizo, Ucm, Boerenbond, ACV en ACLVB, maar niet door ABVV. / Le texte ci-dessus est souscrit par la FEB, Unizo, UCM, Boerenbond, CSC et CGSLB, mais pas par la FGTB.